

Projekt V padesáti není pozdě

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
Prioritní osa: 2. Aktivní politika trhu práce
Oblast podpory: 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Střední odborné učiliště DAKOL, s.r.o.
735 72 Petrovice u Karviné 570



Místo realizace: Moravskoslezský kraj

Pracoviště SOU DAKOL, s.r.o.

- 735 72 Petrovice u Karviné 570
- 17. Listopadu 211, 735 14 Orlová
- Moravská 539, 736 01 Havířov - Šumbark

Termín realizace: únor 2013 – červenec 2014

Kde a kdy projekt probíhá?





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obecný cíl projektu:

- ✓ je zvýšení zaměstnatelnosti osob starších 50 let prostřednictvím poskytování komplexní péče, která jim usnadní nalézt vhodné uplatnění na trhu práce.

Specifické cíle projektu:

- ✓ zvýšení motivace účastníků projektu při vyhledávání pracovních nabídek a zvýšení předpokladů pro úspěšné uplatnění na trhu práce prostřednictvím motivačního programu a individuálního poradenství,
- ✓ analýza schopností a možností účastníků projektu profesní bilanční diagnostikou a doporučení vhodného pracovního uplatnění,
- ✓ prohloubení či získání nových znalostí a dovedností účastníků projektu prostřednictvím rekvalifikace s odbornou praxí,
- ✓ nalézt vhodné zaměstnání co největšímu počtu účastníků projektu prostřednictvím monitoringu trhu práce a cíleným vyhledáváním vhodných zaměstnavatelů.

Co je cílem projektu?



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Aktivity projektu jsou určeny pro nezaměstnané osoby, ale i osoby zaměstnané starší 50 let hledající nové pracovní uplatnění. Lidé ve věku nad 50 let patří mezi ohrožené skupiny na trhu práce.

Uchazeči o zaměstnání:

- Na úřadech práce je nejvíce evidovaných uchazečů právě ve věkové skupině nad 50 let. Tato cílová skupina je ohrožena rizikem prodlužování doby evidence a následným přechodem do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob. S prohlubující se délkou evidence klesá jejich motivace k hledání pracovního uplatnění, ztrácí se základní pracovní návyky a zhoršuje se jejich životní situace. Také vzdělávání a kvalifikace této cíl. skupiny většinou neodpovídá aktuálním požadavkům trhu práce (nižší jazyková vybavenost, neznalost nových technologií). Při hledání nového pracovního uplatnění se setkávají s výraznou mírou diskriminace, neboť mnoho zaměstnavatelů se neskryvá neochotou Zaměstnávat osoby starší 50 let a volí raději mladší zájemce.



Zájemci o zaměstnání:

- Pracovníci starší 50 let jsou rizikovou skupinou osob ohrožených na trhu práce. Vyznačují se vlastnostmi, které jí znesnadňují přechod z nezaměstnanosti do zaměstnání, ale také možnost si zaměstnání udržet. Kromě uchazečů o zaměstnání tvoří cílovou skupinu projektu také zájemci o zaměstnání starší 50 let věku v evidenci úřadu práce, ale také osoby, které hledají uplatnění na trhu práce bez evidence úřadu práce. Jde především o osoby, které jsou ohrožené individuálním nebo hromadným propouštěním, jsou ve výpovědní době nebo osoby, které chtějí z určitých důvodů změnit svou dosavadní profesi nebo kvalifikaci. Cílovou skupinu při udržení zaměstnání limituje především neodpovídající kvalifikace, kde hlavním nedostatkem je jejich znalost nových technologií, práce s počítačem či znalost cizích jazyků.

Pro koho je projekt určen?

Aktivity projektu mají za cíl překování faktorů, které stěžují osobám starším 50 let postavení na trhu práce.

Účastníci projektu se budou moci zapojit do **motivačně-poradenského programu a využít služeb individuálního poradenství**, kde jim bude nabídnuta **intenzivní podpora při hledání a zprostředkování vhodného pracovního místa**.

Pokud si nebudou jisti svým profesním uplatněním, mohou absolvovat **profesní bilanční diagnostiku, která jim umožní komplexně zhodnotit své schopnosti a osobní předpoklady a doporučí profesi, ve které by mohli optimálně využít své pracovní dispozice**.



Co projekt nabízí?

Znevýhodnění cílové skupiny v oblasti kvalifikace řeší projekt nabídkou rekvalifikačních kurzů, které budou mít vazbu na aktuální požadavky zaměstnavatelů a budou odpovídat potřebám cílové skupiny a jejich uplatnitelnosti na trhu práce.

Doprovodná opatření ve formě úhrady cestovního, stravného či potvrzení o zdravotní způsobilosti se snaží odstraňovat cíl. skupině především finanční bariéry pro zapojení se do projektu.

Finanční příspěvek na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům umožní účastníkům projektu přímý vstup na trh práce a naplnění hlavního cíle projektu, tj. zvýšení zaměstnanosti cíl. skupiny.

Co projekt nabízí?



Projekt podpoří celkem **96 uchazečů (včetně zájemců) o zaměstnání starších 50 let.**

Účastníkům projektu bude poskytnuta komplexní podpora, která jim umožní:

- zorientovat se na trhu práce a v požadavcích volných pracovních míst (**motivačně-poradenský program a individuální poradenství při vyhledávání pracovních míst - zapojení všech 96 osob**),
- rozpoznat své schopnosti, dovednosti a osobnostní potenciál vzhledem k jejich adekvátnímu pracovnímu uplatnění (**profesní bilanční diagnostika - pro 20 osob**),
- rozvíjet své schopnosti, doplnit si vzdělání a obnovit pracovní návyky (**rekvalifikace s odbornou praxí - pro 40 osob**)
- a získat uplatnění na trhu práce (**zajištění pracovního místa - pro 40 osob**).

Čeho chceme v projektu dosáhnout?

- V případě hledání nových zaměstnanců se na nás může zaměstnavatel obrátit s konkrétním požadavkem a my mu zdarma na jejich nové nebo volné pracovní pozice vytipujeme v rámci daných možností vhodné kandidáty z řad účastníků projektu, s ohledem na jejich kvalifikaci, zkušenosti a schopnosti.
- Možnost získat mzdový příspěvek na nově vytvořené pracovní místo nebo na volné pracovní místo obsazené účastníkem projektu.
- Možnost získat nové zkušené, motivované a rekvalifikované zaměstnance s řadou potřebných kompetencí.
- Navázání spolupráce s naší vzdělávací organizací, která již řadu let působí v oblasti počátečního i dalšího vzdělávání, rekvalifikací a rozvoje lidských zdrojů.

Co nabízíme zaměstnavatelům?



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Zaměstnavatelé, kteří vytvoří nové pracovní místo pro účastníky projektu, mohou získat mzdový příspěvek včetně zákonných odvodů až do výše 20.100 Kč/měsíc po dobu 6 měsíců.
- Zaměstnavatelé, kteří obsadí účastníka projektu na volné pracovní místo s plným úvazkem, mohou získat příspěvek až do výše 20.100 Kč/měsíc po dobu 3 měsíců.
- Zaměstnavatelé, kteří obsadí účastníka projektu na volné pracovní místo na se zkráceným pracovním úvazkem (0,75), mohou získat mzdový příspěvek až do výše 15.075 Kč/měsíc po dobu 3 měsíců.

**V jaké výši může mzdový příspěvek
zaměstnavatel získat?**



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Informujte se na tel. číslech:

Ing. Petra Owczarzy - 608 101 031

Ing. Drahomíra Witoszová - 595 391 036

Více informací najdete také na:

<http://www.dakol-karvina.cz/www/cz/akce-a-kurzy-pro-verejnost/>

Jak se můžete do projektu zapojit?
